

Actuellement

Coach individuel et d'équipe, formateur

- ◆ Formateur et coach en management et leadership
- ◆ Formateur en développement personnel, et techniques de communication, appliqués au management
- ◆ Coach d'équipes
- ◆ Auteur de « Manager avec courage », Eyrolles, avril 2009

Domaines d'intervention

Accompagnement d'équipe

- ◆ Performance collective et individuelle
- ◆ Mobiliser les hommes et les équipes
- ◆ Coaching d'équipe
- ◆ Organisation performante
- ◆ Stratégie d'entreprise
- ◆ Conduite du changement

Accompagnement individuel

- ◆ Leadership et management
- ◆ Stress et gestion de la pression
- ◆ Communication stratégique
- ◆ Accompagnement au changement
- ◆ Gestion des priorités
- ◆ Efficacité professionnelle.

Supports théoriques et outils

La méthode 1st-life : l'orientation résultats

- ◆ Approche systémique des leviers de la performance
- ◆ Adéquation et déclinaison opérationnelle de la stratégie d'entreprise
- ◆ Mobiliser et libérer l'énergie du capital humain
- ◆ Concept du leadership en 3Dimensions : tête, cœur, corps
- ◆ Cohérence et différence entre objectif, performance et résultat
- ◆ Construction d'équipe performante et stades de maturité

Parcours Métier

Un parcours professionnel orienté vers l'accompagnement opérationnel

- ◆ Une expérience de 35 ans dans le sport de haut niveau
- ◆ Une expérience de 17 ans en Entreprise comme manager et formateur
- ◆ Coach de sportifs et entraîneurs de haut niveau pendant 25 ans (plus de 1000)

Compétences

Des acquis professionnels d'accompagnement

- ◆ Formé au coaching (Institut Coaching International de Genève – 2003)
- ◆ Diplôme de Maître Praticien PNL (ICI Genève – 2004)
- ◆ Master Ressources Humaines et Coaching (Université Paris 8 – 2007)
- ◆ Formé à Horaklès, le jeu du héros (2008)
- ◆ Formé à l'Analyse transactionnelle
- ◆ Certifié Méthode Belbin des rôles en équipes (2008)
- ◆ Certifié Méthode Success Insights (2009)
- ◆ Certifié Process Communication (2009)

Me font confiance

1000 sportifs et entraîneurs de haut niveau ; 200 dirigeants de clubs et chefs d'entreprise ; Conseil général de l'Oise, Carglass, Club Med Gym, HSBC, Chronopost, Pacifica, OTC Conseil, HP, MACIF, CEGOS, Institut de Gestion Sociale (IGS), First Group, Forum de Gestion des Villes, CWF, Michel Thierry, EGTN, Cap-Compétence, Institut Européen de Coaching de l'Etudiant (IECE),....

La valeur ajoutée du concept 1st-life : « LE LEADER MANAGER EN 3 DIMENSIONS »

Mobiliser le bon outil au bon moment : « être capable » au-delà de « savoir »
Etre leader : déployer des compétences stratégiques, relationnelles et opérationnelles